

## INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES EIRELI

CNPJ: 04.008.185/0003-01

Rua Professor Angelo Mendonça Ribeiro 85 | José Américo de Almeida

João Pessoa/PB | 58.074-113

Email: [licitacoes@interfort.com.br](mailto:licitacoes@interfort.com.br) | [www.interfort.com.br](http://www.interfort.com.br)

Tel/Fax: (83) 8630-0665 | (84) 3027-2798 | (84) 4006-9306

Item	Campus/cidade	Unid	Turno	Quant. (A)	Valor mensal por posto (B)	Valor total mensal (C) = A*B	Valor total por 12(doze) meses (D) = C*12
1	João Pessoa	Posto 12x36 Vig. Armada	Diurno	29	R\$ 6.407,38	R\$ 185.814,02	R\$ 2.229.768,24
2	João Pessoa	Posto 12x36 Vig. Armada	Noturno	31	R\$ 7.455,46	R\$ 231.119,26	R\$ 2.773.431,12
3	João Pessoa	Posto 12x36 Vig. Armada/Motorizada	Diurno	4	R\$ 6.836,24	R\$ 27.344,96	R\$ 328.139,52
4	João Pessoa	Posto 12x36 Vig. Armada/Motorizada	Noturno	5	R\$ 7.884,32	R\$ 39.421,60	R\$ 473.059,20
5	Areia	Posto 12x36 Vig. Armada	Diurno	3	R\$ 6.223,02	R\$ 18.669,06	R\$ 224.028,72
6	Areia	Posto 12x36 Vig. Armada	Noturno	3	R\$ 7.271,08	R\$ 21.813,24	R\$ 261.758,88
7	São João do Cariri - Areia	Posto 12x36 Vig. Armada	Diurno	1	R\$ 6.223,02	R\$ 6.223,02	R\$ 74.676,24
8	São João do Cariri - Areia	Posto 12x36 Vig. Armada	Noturno	1	R\$ 7.271,08	R\$ 7.271,08	R\$ 87.252,96
9	Areia	Posto 12x36 Vig. Armada/Motorizada	Diurno	2	R\$ 6.651,86	R\$ 13.303,72	R\$ 159.644,64
10	Areia	Posto 12x36 Vig. Armada/Motorizada	Noturno	2	R\$ 7.699,94	R\$ 15.399,88	R\$ 184.798,56
11	Bananeiras	Posto 12x36 Vig. Armada	Diurno	3	R\$ 6.223,02	R\$ 18.669,06	R\$ 224.028,72
12	Bananeiras	Posto 12x36 Vig. Armada	Noturno	3	R\$ 7.271,08	R\$ 21.813,24	R\$ 261.758,88
13	Bananeiras	Posto 12x36 Vig. Armada/Motorizada	Diurno	2	R\$ 6.651,86	R\$ 13.303,72	R\$ 159.644,64
14	Bananeiras	Posto 12x36 Vig. Armada/Motorizada	Noturno	2	R\$ 7.699,94	R\$ 15.399,88	R\$ 184.798,56
15	Mamanguape	Posto 12x36 Vig. Armada	Diurno	4	R\$ 6.223,02	R\$ 24.892,08	R\$ 298.704,96
16	Mamanguape	Posto 12x36 Vig. Armada	Noturno	4	R\$ 7.271,08	R\$ 29.084,32	R\$ 349.011,84
17	Mamanguape	Posto 12x36 Vig. Armada/Motorizada	Noturno	1	R\$ 7.699,94	R\$ 7.699,94	R\$ 92.399,28
18	Rio Tinto	Posto 12x36 Vig. Armada	Diurno	4	R\$ 6.223,02	R\$ 24.892,08	R\$ 298.704,96
19	Rio Tinto	Posto 12x36 Vig. Armada	Noturno	4	R\$ 7.271,08	R\$ 29.084,32	R\$ 349.011,84
20	Rio Tinto	Posto 12x36 Vig. Armada/Motorizada	Diurno	1	R\$ 6.651,86	R\$ 6.651,86	R\$ 79.822,32
<b>Valor total GLOBAL</b>						<b>R\$</b>	<b>9.094.444,08</b>



## INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES EIRELI

CNPJ: 04.008.185/0003-01

Rua Professor Angelo Mendonça Ribeiro 85 | José Américo de Almeida  
João Pessoa/PB | 58.074-113

Email: licitacoes@interfort.com.br | www.interfort.com.br

Tel/Fax: (83) 8630-0665 | (84) 3027-2798 | (84) 4006-9306

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo: 23074.035441/2017-11

Licitação Nº

Dia: 00/00/2018 às 00:00 horas

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	03/08/2018
B	Município/UF:	João Pessoa/PB
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2018
D	Número de meses de execução contratual:	12 meses

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qntd total a contratar
VIGILÂNCIA	P/M	

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### 1. MÓDULOS

#### Mão de obra

#### Mão de obra vinculada à execução contratual

##### Dados para composição dos custos referente a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGILANTE 12x36D
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.007,69
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PB000323/2018
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/03/2018

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

#### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.007,69
B	Adicional de Periculosidade	30,00% R\$ 302,31
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Dobra 100% nos feriados	R\$ 5,95
G	Reflexo sobre D.S.R.	R\$ -
H	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 1.310,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "E".

#### Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

##### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 109,12

<b>B</b>	<b>Férias e Adicional de Férias</b>	<b>R\$</b>	<b>145,54</b>
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>254,66</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Perc. (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>INSS</b>	<b>20,00%</b>	<b>R\$ 262,00</b>
<b>B</b>	<b>Salário Educação</b>	<b>2,50%</b>	<b>R\$ 32,75</b>
<b>C</b>	<b>SAT</b>	<b>3,00%</b>	<b>R\$ 39,30</b>
<b>D</b>	<b>SESC ou Sesi</b>	<b>1,50%</b>	<b>R\$ 19,65</b>
<b>E</b>	<b>SENAI ou SENAC</b>	<b>1,00%</b>	<b>R\$ 13,10</b>
<b>F</b>	<b>SEBRAE</b>	<b>0,60%</b>	<b>R\$ 7,86</b>
<b>G</b>	<b>INCRA</b>	<b>0,20%</b>	<b>R\$ 2,62</b>
<b>H</b>	<b>FGTS</b>	<b>8,00%</b>	<b>R\$ 104,80</b>
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 482,08</b>

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Transporte</b>	<b>R\$ 83,37</b>
<b>B</b>	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b>	<b>R\$ 182,50</b>
<b>C</b>	<b>Auxílio funeral</b>	<b>R\$ 3,35</b>
<b>D</b>	<b>Auxílio creche</b>	
<b>E</b>	<b>Seguro de vida</b>	<b>R\$ 7,50</b>
<b>F</b>	<b>Exames médicos</b>	<b>R\$ 5,50</b>
<b>G</b>	<b>Outros (especificar)</b>	<b>R\$ -</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 282,22</b>

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>R\$ 254,66</b>
<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>R\$ 482,08</b>
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$ 282,22</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.018,96</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Aviso Prévio Indenizado</b>	<b>R\$ 5,50</b>
<b>B</b>	<b>Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado</b>	<b>R\$ 0,44</b>

C	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$	0,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$	25,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/o Av Prévio Trabalhado	R\$	9,35
F	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$	52,40
<b>Total</b>		R\$	<b>93,32</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	R\$	145,54
B	Ausências Legais	R\$	3,67
C	Licença-Paternidade	R\$	0,26
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$	17,29
E	Afastamento Maternidade	R\$	0,92
F	Outros (especificar)	R\$	-
<b>Total</b>		R\$	<b>167,68</b>

Nota: As alíneas "A" e "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

##### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 8,93	R\$ 135,81
<b>Total</b>			R\$ 135,81

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$	167,68
4.2	Intra jornada	R\$	135,81
<b>Total</b>		R\$	<b>303,49</b>

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$	61,50
B	Arma/Munição/Cinto/Coldre e Baleiro	R\$	65,32
C	Rádio transmissor VHF/UHF	R\$	45,00
D	Veículo (incluindo combustível)	R\$	-
E	Materiais	R\$	-
F	Equipamentos	R\$	-
G	Outros (especificar)	R\$	-
<b>Total</b>		R\$	<b>171,82</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 14,49
B	Lucro	0,50%	R\$ 14,49



## INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES EIRELI

CNPJ: 04.008.185/0003-01

Rua Professor Angelo Mendonça Ribeiro 85 | José Américo de Almeida

João Pessoa/PB | 58.074-113

Email: [licitacoes@interfort.com.br](mailto:licitacoes@interfort.com.br) | [www.interfort.com.br](http://www.interfort.com.br)

Tel/Fax: (83) 8630-0665 | (84) 3027-2798 | (84) 4006-9306

C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (Cofins e PIS)	3,65%	R\$ 116,93
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS-QN)	5,00%	R\$ 160,18
Total			R\$ 306,10

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.310,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.018,96
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 93,32
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 303,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 171,82
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 2.897,59
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 306,10
Valor Total por Empregado		R\$ 3.203,69
Valor Total por Posto		R\$ 6.407,38

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo: 23074.035441/2017-11

Licitação Nº

Dia: 00/00/2017 às 00:00 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	03/08/2018
B	Município/UF:	João Pessoa/PB
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2018
D	Número de meses de execução contratual:	12 meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qntd total a contratar
VIGILÂNCIA	P/M	

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**1. MÓDULOS**

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGILANTE 12x36N
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.007,69
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PB000323/2018
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/03/2018

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.007,69
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 302,31
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ 1,19	R\$ 144,78
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 7,15	R\$ 124,27
F	Dobra 100% nos feriados	R\$ 5,95	
G	Reflexo sobre D.S.R.		
H	Outros (especificar)		R\$ -
Total			R\$ 1.579,05

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "E".

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 131,53
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 175,43
Total		R\$ 306,96

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é



divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 315,81
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,48
C	SAT	3,00%	R\$ 47,37
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,69
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,79
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,47
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS	8,00%	R\$ 126,32
Total		36,80%	R\$ 581,09

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 83,37
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 182,50
C	Auxílio funeral	R\$ 3,35
D	Auxílio creche	
E	Seguro de vida	R\$ 7,50
F	Exames médicos	R\$ 5,50
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 282,22

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 306,96
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 581,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 282,22
Total		R\$ 1.170,27

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 6,63
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,27
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 30,63
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/o Av Prévio Trabalhado	R\$ 11,27
F	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 63,16
Total		R\$ 112,49

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 175,43
B	Ausências Legais	R\$ 4,42
C	Licença-Paternidade	R\$ 0,32
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 20,84
E	Afastamento Maternidade	R\$ 1,11
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 202,12

Nota: As alíneas "A" e "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

**Submódulo 4.2 - Intrajornada**

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 8,93
Total		R\$ 135,81

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 202,12
4.2	Intrajornada	R\$ 135,81
Total		R\$ 337,93

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 61,50
B	Arma/Munição/Cinto/Coldre e Baleiro	R\$ 65,32
C	Rádio transmissor VHF/UHF	R\$ 45,00
D	Veículo (incluindo combustível)	R\$ -
E	Materiais	R\$ -
F	Equipamentos	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 171,82

Nota: Valores mensais por empregado.

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 16,86
B	Lucro	0,50%	R\$ 16,86
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (Cofins e PIS)	3,65%	R\$ 136,06
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS-QN)	5,00%	R\$ 186,39
Total			R\$ 356,17

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.579,05
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.170,27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 112,49
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 337,93
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 171,82



Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	3.371,56
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	356,17
Valor Total por Empregado		R\$	3.727,73
Valor Total por Posto		R\$	7.455,46

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo: 23074.035441/2017-11

Licitação Nº

Dia: 00/00/2017 às 00:00 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	03/08/2018
B	Município/UF:	João Pessoa/PB
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2018
D	Número de meses de execução contratual:	12 meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qntd total a contratar
VIGILÂNCIA	P/M	

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**1. MÓDULOS**

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGILANTE 12x36D Motorizado
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.007,69
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PB000323/2018
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/03/2018

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.007,69
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 302,31
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -	R\$ -
F	Dobra 100% nos feriados	R\$ 5,95	
G	Reflexo sobre D.S.R.		R\$ -
H	Outros (especificar)		R\$ -
Total			R\$ 1.310,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "E".

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 109,12
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 145,54
Total		R\$ 254,66

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 262,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,75
C	SAT	3,00%	R\$ 39,30
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 19,65
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 13,10
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,86
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,62
H	FGTS	8,00%	R\$ 104,80
Total		36,80%	R\$ 482,08

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para fisco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% para fisco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 83,37
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 182,50
C	Auxílio funeral	R\$ 3,35
D	Auxílio creche	
E	Seguro de vida	R\$ 7,50
F	Exames médicos	R\$ 5,50
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 282,22

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 254,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 482,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 282,22
Total		R\$ 1.018,96

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 5,50
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/o Av Prévio Trabalhado	R\$ 9,35
F	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 52,40
Total		R\$ 93,32

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

#### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 145,54
B	Ausências Legais	R\$ 3,67
C	Licença-Paternidade	R\$ 0,26
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 17,29
E	Afastamento Maternidade	R\$ 0,92
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 167,68

Nota: As alíneas "A" e "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

#### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 8,93
Total		R\$ 135,81

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 167,68
4.2	Intra jornada	R\$ 135,81
Total		R\$ 303,49

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 61,50
B	Arma/Munição/Cinto/Coldre e Baleiro	R\$ 65,32
C	Rádio transmissor VHF/UHF	R\$ 45,00
D	Veículo (incluindo combustível)	R\$ 193,94
E	Materiais	R\$ -
F	Equipamentos	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 365,76

Nota: Valores mensais por empregado.

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 15,46
B	Lucro	0,50%	R\$ 15,46
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (Cofins e PIS)	3,65%	R\$ 124,76
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS-QN)	5,00%	R\$ 170,91
Total			R\$ 326,59

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

#### 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.310,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.018,96
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 93,32
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 303,49

<b>E</b>	<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>365,76</b>
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$</b>	<b>3.091,53</b>
<b>F</b>	<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>R\$</b>	<b>326,59</b>
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>3.418,12</b>
<b>Valor Total por Posto</b>		<b>R\$</b>	<b>6.836,24</b>

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo: 23074.035441/2017-11

Licitação Nº

Dia: 00/00/2017 às 00:00 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	03/08/2018
B	Município/UF:	João Pessoa/PB
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2018
D	Número de meses de execução contratual:	12 meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qntd total a contratar
VIGILÂNCIA	P/M	

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**1. MÓDULOS**

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGILANTE 12x36N Motorizado
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.007,69
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PB000323/2018
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/03/2018

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.007,69
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 302,31
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ 1,19	R\$ 144,78
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 7,15	R\$ 124,27
F	Dobra 100% nos feriados	R\$ 5,95	
G	Reflexo sobre D.S.R.		
H	Outros (especificar)		R\$ -
Total			R\$ 1.579,05

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "E".

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 131,53
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 175,43
Total		R\$ 306,96

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.



Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 315,81
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,48
C	SAT	3,00%	R\$ 47,37
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,69
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,79
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,47
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS	8,00%	R\$ 126,32
Total		36,80%	R\$ 581,09

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para fisco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% para fisco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 83,37
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 182,50
C	Auxílio funeral	R\$ 3,35
D	Auxílio creche	
E	Seguro de vida	R\$ 7,50
F	Exames médicos	R\$ 5,50
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 282,22

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 306,96
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 581,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 282,22
Total		R\$ 1.170,27

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 6,63
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,27
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 30,63
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/o Av Prévio Trabalhado	R\$ 11,27
F	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 63,16
Total		R\$ 112,49

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

#### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 175,43
B	Ausências Legais	R\$ 4,42
C	Licença-Paternidade	R\$ 0,32
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 20,84
E	Afastamento Maternidade	R\$ 1,11
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 202,12

Nota: As alíneas "A" e "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

#### Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 8,93
Total		R\$ 135,81

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 202,12
4.2	Intrajornada	R\$ 135,81
Total		R\$ 337,93

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 61,50
B	Arma/Munição/Cinto/Coldre e Baleiro	R\$ 65,32
C	Rádio transmissor VHF/UHF	R\$ 45,00
D	Veículo (incluindo combustível)	R\$ 193,94
E	Materiais	R\$ -
F	Equipamentos	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 365,76

Nota: Valores mensais por empregado.

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 17,83
B	Lucro	0,50%	R\$ 17,83
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (Cofins e PIS)	3,65%	R\$ 143,89
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS-QN)	5,00%	R\$ 197,11
Total			R\$ 376,66

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

#### 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.579,05
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.170,27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 112,49
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 337,93

<b>E</b>	<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>365,76</b>
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$</b>	<b>3.565,50</b>
<b>F</b>	<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>R\$</b>	<b>376,66</b>
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>3.942,16</b>
<b>Valor Total por Posto</b>		<b>R\$</b>	<b>7.884,32</b>



## INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES EIRELI

CNPJ: 04.008.185/0003-01

Rua Professor Angelo Mendonça Ribeiro 85 | José Américo de Almeida  
João Pessoa/PB | 58.074-113

Email: [licitacoes@interfort.com.br](mailto:licitacoes@interfort.com.br) | [www.interfort.com.br](http://www.interfort.com.br)

Tel/Fax: (83) 8630-0665 | (84) 3027-2798 | (84) 4006-9306

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo: 23074.035441/2017-11

Licitação Nº

Dia: 00/00/2018 às 00:00 horas

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	03/08/2018
B	Município/UF:	Interiores/PB
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2018
D	Número de meses de execução contratual:	12 meses

### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qntd total a contratar
VIGILÂNCIA	P/M	

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

### 1. MÓDULOS

#### Mão de obra

#### Mão de obra vinculada à execução contratual

##### Dados para composição dos custos referente a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGILANTE 12x36D
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.007,69
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PB000323/2018
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/03/2018

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

#### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.007,69
B	Adicional de Periculosidade	30,00% R\$ 302,31
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -
F	Dobra 100% nos feriados	R\$ 5,95
G	Reflexo sobre D.S.R.	R\$ -
H	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 1.310,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "E".

#### Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

##### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 109,12

<b>B</b>	<b>Férias e Adicional de Férias</b>	<b>R\$</b>	<b>145,54</b>
<b>Total</b>		<b>R\$</b>	<b>254,66</b>

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>Perc. (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>INSS</b>	<b>20,00%</b>	<b>R\$ 262,00</b>
<b>B</b>	<b>Salário Educação</b>	<b>2,50%</b>	<b>R\$ 32,75</b>
<b>C</b>	<b>SAT</b>	<b>3,00%</b>	<b>R\$ 39,30</b>
<b>D</b>	<b>SESC ou SESI</b>	<b>1,50%</b>	<b>R\$ 19,65</b>
<b>E</b>	<b>SENAI ou SENAC</b>	<b>1,00%</b>	<b>R\$ 13,10</b>
<b>F</b>	<b>SEBRAE</b>	<b>0,60%</b>	<b>R\$ 7,86</b>
<b>G</b>	<b>INCRA</b>	<b>0,20%</b>	<b>R\$ 2,62</b>
<b>H</b>	<b>FGTS</b>	<b>8,00%</b>	<b>R\$ 104,80</b>
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 482,08</b>

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para fisco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% para fisco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Transporte</b>	<b>R\$ -</b>
<b>B</b>	<b>Auxílio-Refeição/Alimentação</b>	<b>R\$ 182,50</b>
<b>C</b>	<b>Auxílio funeral</b>	<b>R\$ 3,35</b>
<b>D</b>	<b>Auxílio creche</b>	
<b>E</b>	<b>Seguro de vida</b>	<b>R\$ 7,50</b>
<b>F</b>	<b>Exames médicos</b>	<b>R\$ 5,50</b>
<b>G</b>	<b>Outros (especificar)</b>	<b>R\$ -</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 198,85</b>

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>2.1</b>	<b>13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>	<b>R\$ 254,66</b>
<b>2.2</b>	<b>GPS, FGTS e outras contribuições</b>	<b>R\$ 482,08</b>
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>	<b>R\$ 198,85</b>
<b>Total</b>		<b>R\$ 935,59</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Aviso Prévio Indenizado</b>	<b>R\$ 5,50</b>
<b>B</b>	<b>Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado</b>	<b>R\$ 0,44</b>

C	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$	0,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$	25,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/o Av Prévio Trabalhado	R\$	9,35
F	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$	52,40
<b>Total</b>		R\$	<b>93,32</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intra jornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	<b>Ausências Legais</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias	R\$	145,54
B	Ausências Legais	R\$	3,67
C	Licença-Paternidade	R\$	0,26
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$	17,29
E	Afastamento Maternidade	R\$	0,92
F	Outros (especificar)	R\$	-
<b>Total</b>		R\$	<b>167,68</b>

Nota: As alíneas "A" e "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

##### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	<b>Intra jornada</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	8,93
<b>Total</b>		R\$	<b>135,81</b>

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>		<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Ausências Legais	R\$	167,68
4.2	Intra jornada	R\$	135,81
<b>Total</b>		R\$	<b>303,49</b>

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$	61,50
B	Arma/Munição/Cinto/Coldre e Baleiro	R\$	65,32
C	Rádio transmissor VHF/UHF	R\$	45,00
D	Veículo (incluindo combustível)	R\$	-
E	Materiais	R\$	-
F	Equipamentos	R\$	-
G	Outros (especificar)	R\$	-
<b>Total</b>		R\$	<b>171,82</b>

Nota: Valores mensais por empregado.

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Perc. (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 14,07
B	Lucro	0,50%	R\$ 14,07





## INTERFORT SEGURANÇA DE VALORES EIRELI

CNPJ: 04.008.185/0003-01

Rua Professor Angelo Mendonça Ribeiro 85 | José Américo de Almeida  
João Pessoa/PB | 58.074-113

Email: [licitacoes@interfort.com.br](mailto:licitacoes@interfort.com.br) | [www.interfort.com.br](http://www.interfort.com.br)

Tel/Fax: (83) 8630-0665 | (84) 3027-2798 | (84) 4006-9306

C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (Cofins e PIS)	3,65%	R\$ 113,57
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS-QN)	5,00%	R\$ 155,58
Total			R\$ 297,29

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

### 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.310,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 935,59
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 93,32
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 303,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 171,82
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 2.814,22
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 297,29
Valor Total por Empregado		R\$ 3.111,51
Valor Total por Posto		R\$ 6.223,02

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo: 23074.035441/2017-11

Licitação Nº

Dia: 00/00/2017 às 00:00 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	03/08/2018
B	Município/UF:	Interiores/PB
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2018
D	Número de meses de execução contratual:	12 meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qntd total a contratar
VIGILÂNCIA	P/M	

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**1. MÓDULOS****Mão de obra****Mão de obra vinculada à execução contratual****Dados para composição dos custos referente a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGILANTE 12x36N
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.007,69
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PB000323/2018
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/03/2018

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.007,69
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 302,31
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ 1,19	R\$ 144,78
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 7,15	R\$ 124,27
F	Dobra 100% nos feriados	R\$ 5,95	
G	Reflexo sobre D.S.R.		
H	Outros (especificar)		R\$ -
Total			R\$ 1.579,05

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "E".

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 131,53
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 175,43
Total		R\$ 306,96

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é

divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 315,81
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,48
C	SAT	3,00%	R\$ 47,37
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,69
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,79
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,47
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS	8,00%	R\$ 126,32
Total		36,80%	R\$ 581,09

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 182,50
C	Auxílio funeral	R\$ 3,35
D	Auxílio creche	
E	Seguro de vida	R\$ 7,50
F	Exames médicos	R\$ 5,50
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 198,85

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 306,96
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 581,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 198,85
Total		R\$ 1.086,90

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 6,63
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,27
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 30,63
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/o Av Prévio Trabalhado	R\$ 11,27
F	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 63,16
Total		R\$ 112,49

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 175,43
B	Ausências Legais	R\$ 4,42
C	Licença-Paternidade	R\$ 0,32
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 20,84
E	Afastamento Maternidade	R\$ 1,11
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 202,12

Nota: As alíneas "A" e "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

**Submódulo 4.2 - Intrajornada**

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 8,93
Total		R\$ 135,81

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 202,12
4.2	Intrajornada	R\$ 135,81
Total		R\$ 337,93

**Módulo 5 - Insumos Diversos**

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 61,50
B	Arma/Munição/Cinto/Coldre e Baleiro	R\$ 65,32
C	Rádio transmissor VHF/UHF	R\$ 45,00
D	Veículo (incluindo combustível)	R\$ -
E	Materiais	R\$ -
F	Equipamentos	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 171,82

Nota: Valores mensais por empregado.

**Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro**

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 16,44
B	Lucro	0,50%	R\$ 16,44
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (Cofins e PIS)	3,65%	R\$ 132,70
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS-QN)	5,00%	R\$ 181,78
Total			R\$ 347,35

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.579,05
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.086,90
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 112,49
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 337,93
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 171,82

Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	3.288,19
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	347,35
Valor Total por Empregado		R\$	3.635,54
Valor Total por Posto		R\$	7.271,08

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo: 23074.035441/2017-11

Licitação Nº

Dia: 00/00/2017 às 00:00 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	03/08/2018
B	Município/UF:	Interiores/PB
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2018
D	Número de meses de execução contratual:	12 meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qntd total a contratar
VIGILÂNCIA	P/M	

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**1. MÓDULOS**

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGILANTE 12x36D Motorizado
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.007,69
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PB000323/2018
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/03/2018

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.007,69
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 302,31
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ -	R\$ -
F	Dobra 100% nos feriados	R\$ 5,95	
G	Reflexo sobre D.S.R.		R\$ -
H	Outros (especificar)		R\$ -
Total			R\$ 1.310,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "E".

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 109,12
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 145,54
Total		R\$ 254,66

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.



Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 262,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 32,75
C	SAT	3,00%	R\$ 39,30
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 19,65
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 13,10
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,86
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,62
H	FGTS	8,00%	R\$ 104,80
Total		36,80%	R\$ 482,08

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para fisco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% para fisco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 182,50
C	Auxílio funeral	R\$ 3,35
D	Auxílio creche	
E	Seguro de vida	R\$ 7,50
F	Exames médicos	R\$ 5,50
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 198,85

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 254,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 482,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 198,85
Total		R\$ 935,59

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 5,50
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,44
C	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 25,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/o Av Prévio Trabalhado	R\$ 9,35
F	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 52,40
Total		R\$ 93,32

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

#### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 145,54
B	Ausências Legais	R\$ 3,67
C	Licença-Paternidade	R\$ 0,26
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 17,29
E	Afastamento Maternidade	R\$ 0,92
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 167,68

Nota: As alíneas "A" e "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

#### Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 8,93
Total		R\$ 135,81

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 167,68
4.2	Intrajornada	R\$ 135,81
Total		R\$ 303,49

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 61,50
B	Arma/Munição/Cinto/Coldre e Baleiro	R\$ 65,32
C	Rádio transmissor VHF/UHF	R\$ 45,00
D	Veículo (incluindo combustível)	R\$ 193,94
E	Materiais	R\$ -
F	Equipamentos	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 365,76

Nota: Valores mensais por empregado.

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 15,04
B	Lucro	0,50%	R\$ 15,04
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (Cofins e PIS)	3,65%	R\$ 121,40
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS-QN)	5,00%	R\$ 166,30
Total			R\$ 317,77

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

#### 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.310,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 935,59
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 93,32
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 303,49

E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	365,76
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$	3.008,16
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	317,77
Valor Total por Empregado		R\$	3.325,93
Valor Total por Posto		R\$	6.651,86

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Nº do Processo: 23074.035441/2017-11

Licitação Nº

Dia: 00/00/2017 às 00:00 horas

**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)**

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	03/08/2018
B	Município/UF:	Interiores/PB
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2018
D	Número de meses de execução contratual:	12 meses

**IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qntd total a contratar
VIGILÂNCIA	P/M	

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**1. MÓDULOS**

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGILANTE 12x36N Motorizado
2	Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.007,69
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PB000323/2018
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01/03/2018

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

**Módulo 1 - Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.007,69
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 302,31
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ 1,19	R\$ 144,78
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	R\$ 7,15	R\$ 124,27
F	Dobra 100% nos feriados	R\$ 5,95	
G	Reflexo sobre D.S.R.		
H	Outros (especificar)		R\$ -
Total			R\$ 1.579,05

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso de não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea "E".

**Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários****Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	R\$ 131,53
B	Férias e Adicional de Férias	R\$ 175,43
Total		R\$ 306,96

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 315,81
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,48
C	SAT	3,00%	R\$ 47,37
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 23,69
E	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 15,79
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,47
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS	8,00%	R\$ 126,32
<b>Total</b>		<b>36,80%</b>	<b>R\$ 581,09</b>

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para fisco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% para fisco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1, o Módulo 3, Módulo 4 e o Módulo 6.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 182,50
C	Auxílio funeral	R\$ 3,35
D	Auxílio creche	
E	Seguro de vida	R\$ 7,50
F	Exames médicos	R\$ 5,50
G	Outros (especificar)	R\$ -
<b>Total</b>		<b>R\$ 198,85</b>

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

**Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 306,96
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 581,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 198,85
<b>Total</b>		<b>R\$ 1.086,90</b>

**Módulo 3 - Provisão para Rescisão**

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	R\$ 6,63
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,27
D	Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 30,63
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/o Av Prévio Trabalhado	R\$ 11,27
F	Multa do FGTS e CS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 63,16
<b>Total</b>		<b>R\$ 112,49</b>

**Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

#### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	R\$ 175,43
B	Ausências Legais	R\$ 4,42
C	Licença-Paternidade	R\$ 0,32
D	Ausência por acidente de trabalho	R\$ 20,84
E	Afastamento Maternidade	R\$ 1,11
F	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 202,12

Nota: As alíneas "A" e "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.

#### Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ 8,93
Total		R\$ 135,81

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$ 202,12
4.2	Intrajornada	R\$ 135,81
Total		R\$ 337,93

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 61,50
B	Arma/Munição/Cinto/Coldre e Baleiro	R\$ 65,32
C	Rádio transmissor VHF/UHF	R\$ 45,00
D	Veículo (incluindo combustível)	R\$ 193,94
E	Materiais	R\$ -
F	Equipamentos	R\$ -
G	Outros (especificar)	R\$ -
Total		R\$ 365,76

Nota: Valores mensais por empregado.

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Perc. (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	R\$ 17,41
B	Lucro	0,50%	R\$ 17,41
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (Cofins e PIS)	3,65%	R\$ 140,52
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3. Tributos Municipais (ISS-QN)	5,00%	R\$ 192,50
Total			R\$ 367,84

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

#### 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.579,05
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.086,90
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 112,49
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 337,93



<b>E</b>	<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>	<b>R\$</b>	<b>365,76</b>
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>		<b>R\$</b>	<b>3.482,13</b>
<b>F</b>	<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>R\$</b>	<b>367,84</b>
<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>R\$</b>	<b>3.849,97</b>
<b>Valor Total por Posto</b>		<b>R\$</b>	<b>7.699,94</b>