

ANEXO II
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo	
Licitação Nº	Contrato emergencial
Data: 07 de agosto de 2018	Hora: 17:00 horas

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	07/08/2018
B	Município/UF	Areia/PB
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	PB000069/2017
D	Nº. De meses de execução contratual	06 meses

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da unidade de medida)
Serv. de Limpeza e Conservação Predial	m²	1
TOTAL		1

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serv. de Limpeza e Conservação Predial
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	960,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	09 de fevereiro de 2017

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor (R\$)
A	Salário	100,00%	960,00
B	Adicional Noturno		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional de Periculosidade		
E	Adicional de Horas Extras		
F	Gratificação de Função		-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		100,00%	960,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	-
B	Vale Alimentação (20% PAT = R\$ 35,20)	140,80
C	Seguro de Vida em Grupo	3,00
D	Exames Médicos Obrigatórios	-
E	Auxílio Funeral	-
F	Outros	-
TOTAL DOS BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		143,80

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	10,00
B	Material de Limpeza (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	-
C	Equip./Utensílios (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)	-
D	Manutenção e Depreciação de Equipamentos	-
E	Outros	-
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		10,00

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS		Percentual	Valor (R\$)
A	INSS	(art. 22, I, Lei 8.212/91)	20,00%	192,00
B	SESI ou SESC	(art. 30, I, Lei 8.036/90)	1,50%	14,40
C	SENAI ou SENAC	(Decreto 2.318/86)	1,00%	9,60
D	INCRA	(arts. 1º e 2º, DL nº 1.146/70)	0,20%	1,92
E	Salário educação	(art. 15, Lei nº 9.424/96 e art. 1º § 1º, Decreto 6.003/06)	2,50%	24,00
F	FGTS	(art. 15, Lei nº 8.030/90)	8,00%	76,80
G	Seguro acidente do trabalho	(art.22, II, Lei nº 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.957/09)	3,00%	28,80
H	SEBRAE	(Lei 8.029/90)	0,60%	5,76
TOTAL			36,80%	353,28

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de férias		Percentual	Valor (R\$)
A	13º Salário - (art. 7º, VIII, CF)		8,33%	79,97
Subtotal			8,33%	79,97
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de férias		3,07%	29,43
TOTAL			11,40%	109,40

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade		Percentual	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade - (art. 131, III, CLT)		0,75%	7,20
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		0,28%	2,65
TOTAL			1,03%	9,85

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão		Percentual	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		2,81%	26,98
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		0,22%	2,16
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado		0,40%	3,84
D	Aviso prévio trabalhado - (IN 02)		1,47%	14,11
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado		0,54%	5,19
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado (IN 02)		5,00%	48,00
TOTAL			10,44%	100,28

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias		12,74%	122,30
B	Ausência por doença - (art. 131, III, CLT)		3,86%	37,06
C	Licença paternidade - (art. 7º, XIX, CF)		0,06%	0,58
D	Ausências legais - (art. 473, CLT)		1,48%	14,21
E	Ausência por acidente de trabalho - (art. 131, CLT c/c art. 27, Decreto nº 89.312/84)		0,36%	3,46
F	Outros		0,00%	-
Subtotal			18,50%	177,60
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição		6,81%	65,36
TOTAL			25,31%	242,96

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Provisão para Rescisão	Percentual	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	36,80%	353,28
4.2	13º salário + Adicional de férias	11,40%	109,40
4.3	Afastamento maternidade	1,03%	9,85
4.4	Custo de rescisão	10,44%	100,28
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	25,31%	242,96
4.6	Outros	0,00%	-
TOTAL DOS ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		84,97%	815,76

MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	1,50%	28,94
	Subtotal	1,50%	28,94
B	Lucro	1,00%	19,59
	Subtotal	1,00%	19,59
C	Tributos	8,65%	187,31
	C.1 - Pis	0,65%	14,08
	C.2 - Cofins	3,00%	64,96
	C.3 - Iss	5,00%	108,27
	TOTAL	11,15%	235,84

QUADRO RESUMO - CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	960,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diárias	143,80
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	10,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	815,76
	Subtotal (A+B+C+D)	1.929,56
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	235,84
	VALOR TOTAL POR EMPREGADO/MÊS	2.165,40

CNPJ 14.764.808/0001-50
 PIER 43 SERVIÇOS DE ALIMENTAÇÕES
 COLETIVAS LTDA-ME
 R. José César de Carvalho, 121 Lt. 232 Qd. 204
 Mangabeira-CEP 58058-644
 João Pessoa-PB