

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA
COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO**

PREGÃO ELETRÔNICO SRP UFPB/CPL-PU N° 001/2019
PROCESSO ADMINISTRATIVO N° 23074.073052/2018-74

ANEXO VIII

CARTA-PROPOSTA

A empresa ZÊLO LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA EIRELI, inscrita no CNPJ sob N° 10.339.944/0001-41, com sede à Rua Joaquim Gonçalves Ledo, 75 – Centenário – CEP: 58.428-195 - Campina Grande/PB, através de seu representante legal o(a) Sr.(a) Bruno Gonçalves Costa, portador (a) da Carteira de Identidade n° 2.314.170 SSP /PB e CPF n° 029.905.964-29, apresenta a sua proposta para o **PREGÃO ELETRÔNICO SRPUFPB/CPL-PU N° 001/2019**, que tem por objeto o registro de preços para eventual contratação de empresa especializada na prestação de serviços contínuos de condução de veículos oficiais com mão de obra exclusiva, para atendimento dos 04 (quatro) *Campi* da UFPB, no período de 12 (doze) meses, conforme condições, quantidades, exigências e estimativas estabelecidas em Edital e todos os seus anexos, na forma a seguir:

Licitação do tipo menor valor global anual por grupo (Conforme Termo de Referência – Anexo I-B e Planilha de Custos e Formação de Preços – Anexo VII):

Valor anual com despesas: R\$ 3.584.903,48

(Três milhões, quinhentos e oitenta e quatro mil, novecentos e três reais e quarenta e oito centavos)



1. **Prazo de Validade da Proposta: 60 (sessenta) dias**, contados a partir da data fixada nesta licitação, para a apresentação das propostas.
2. **Prazo para Execução dos Serviços:** O prazo para conclusão da execução dos serviços objeto desta licitação será de **(365) dias**, contados a partir da data do recebimento da Ordem de Serviços emitida pela Prefeitura Universitária, conforme Cronograma Físico-Financeiro apresentado em anexo à presente proposta de preços.
3. Declaramos que serão de nossa responsabilidade todos os encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais resultantes da execução do objeto da referida licitação. Responsabilizamo-nos integralmente pelos prejuízos e danos causados à Universidade Federal da Paraíba e/ou a terceiros, decorrentes do não atendimento de tais obrigações.
4. Declaramos que recebemos todos os documentos relativos ao Edital e todos os seus anexos; visitamos os locais onde serão executados os serviços; tomamos conhecimento de todas as informações, dificuldades e demais condições para o cumprimento das obrigações inerentes ao objeto da presente licitação.
5. Declaramos que aceitamos a forma de pagamento estabelecida no presente Edital.

Campina Grande - PB, 20 de Março de 2019.

REFERÊNCIAS BANCÁRIAS:

BANCO: SICOOB

Nº DO BANCO: 756

Nº DA AGÊNCIA: 4480

Nº DA CONTA: 2909-2

Zêlo Locação de Mão de Obra Eireli

Alfonso Gomes de S. Vitor

QUADRO RESUMO DA PROPOSTA

GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO	QNTDE	UND	VALOR UNITÁRIO	VALOR UNITÁRIO ANUAL	VALOR MENSAL TOTAL	VALOR ANUAL
1	1	Contratação do serviço contínuo de condução de veículos oficiais com mão de obra exclusiva, para atendimento do campus I da UFPB. (João Pessoa) Categoria B (CCT PB 000405/2018) CATEGORIA CNH "B" CBO 7823 CATSER 15008	6	*Posto/ Ano	R\$ 3.703,43	R\$ 44.441,16	R\$ 22.220,58	R\$ 266.646,96
	2	Contratação do serviço contínuo de condução de veículos oficiais com mão de obra exclusiva, para atendimento do campus I da UFPB. (João Pessoa) Categoria Intermunicipal/15 toneladas (CCT PB00405/2018) CATEGORIA CNH "C", "D" ou "E" CBO 7823 ou 7825 CATSER 15008	12	*Posto/ Ano	R\$ 4.280,62	R\$ 51.367,44	R\$ 51.367,44	R\$ 616.409,28
	3	Contratação do serviço contínuo de condução de veículos oficiais com mão de obra exclusiva, para atendimento do campus I da UFPB. (João Pessoa) Categoria Interestadual (CCT PB00405/2018) CATEGORIA CNH "C", "D" ou "E" CBO 7823 ou 7825 CATSER 15008	20	*Posto/ Ano	R\$ 5.033,40	R\$ 60.400,80	R\$ 100.668,00	R\$ 1.208.016,00
	4	Contratação do serviço contínuo de condução de veículos oficiais com mão de obra exclusiva, para atendimento do campus II da UFPB. (Areia) Categoria Intermunicipal/15 toneladas (CCT PB00405/2018) CATEGORIA CNH "C", "D" ou "E" CBO 7823 ou 7825 CATSER 15008	5	*Posto/ Ano	R\$ 4.229,28	R\$ 50.751,36	R\$ 21.146,40	R\$ 253.756,80
	5	Contratação do serviço contínuo de condução de veículos oficiais com mão de obra exclusiva, para atendimento do campus II da UFPB. (Areia) Categoria Interestadual (CCT PB00405/2018) CATEGORIA CNH "C", "D" ou "E" CBO 7823 ou 7825 CATSER 15008	3	*Posto/ Ano	R\$ 5.004,29	R\$ 60.051,48	R\$ 15.012,87	R\$ 180.154,44
	6	Contratação do serviço contínuo de condução de veículos oficiais com mão de obra exclusiva, para atendimento do campus III da UFPB. (Bananeiras) Categoria Intermunicipal/15 toneladas (CCT PB00405/2018) CATEGORIA CNH "C", "D" ou "E" CBO 7823 ou 7825 CATSER 15008	4	*Posto/ Ano	R\$ 4.229,28	R\$ 50.751,36	R\$ 16.917,12	R\$ 203.005,44
	7	Contratação do serviço contínuo de condução de veículos oficiais com mão de obra exclusiva, para atendimento do campus III da UFPB. (Bananeiras) Categoria Interestadual (CCT PB00405/2018) CATEGORIA CNH "C", "D" ou "E" CBO 7823 ou 7825 CATSER 15008	4	*Posto/ Ano	R\$ 5.004,29	R\$ 60.051,48	R\$ 20.017,16	R\$ 240.205,92
	8	Contratação do serviço contínuo de condução de veículos oficiais com mão de obra exclusiva, para atendimento do campus IV da UFPB. (Rio Tinto/Mamanguape) Categoria Intermunicipal/15 toneladas (CCT PB00405/2018) CATEGORIA CNH "C", "D" ou "E" CBO 7823 ou 7825 CATSER 15008	2	*Posto/ Ano	R\$ 4.229,28	R\$ 50.751,36	R\$ 8.458,56	R\$ 101.502,72

9	Contratação do serviço contínuo de condução de veículos oficiais com mão de obra exclusiva, para atendimento do campus IV da UFPB. (Rio Tinto/Mamanguape) Categoria Interestadual (CCT PB00405/2018) CATEGORIA CNH "C","D" ou "E" CBO 7823 ou 7825 CATSER 15008	4	*Posto/ Ano	R\$ 5.004,29	R\$ 60.051,48	R\$ 20.017,16	R\$ 240.205,92
10	Despesa Anual Acessória (Refeições/Diárias)	1	Despesa/Ano	R\$ 25,00 (Sem pernoite) R\$ 60,00 (Com pernoite)	Quantidade - 5000 Quantidade - 2500		R\$ 275.000,00
TOTAL MENSAL SEM DIÁRIA						R\$ 275.825,29	
TOTAL ANUAL SEM DESPESA							R\$ 3.309.903,48
TOTAL ANUAL COM DESPESA							R\$ 3.584.903,48
Três milhões, quinhentos e oitenta e quatro mil, novecentos e três reais e quarenta e oito centavos.							

Declaramos que a validade desta proposta é de 60 (sessenta) dias a contar da data de sua entrega.

Prazo de Execução dos Serviços: 12 (doze) meses.

Declara que os serviços ofertados são de qualidade e atende as especificações técnicas e padrões de qualidade.

1) Dados da Empresa:

Razão Social: Zêlo Locação de Mão de Obra Eireli
CNPJ/MF: 10.339.944/0001-41
Endereço: Rua Joaquim Gonçalves Ledo, 75 - Centenário
Cidade: Campina Grande/PB
CEP.: 58428-195 Tel./Fax: (83) 3341-1068
E-mail: zelopblicitacao@gmail.com
Banco: Sicoob - 756 Agência: 4480 Conta nº: 2909-2

2) Dados do Representante Legal da Empresa para assinatura da Ata e Contrato:

Nome: Bruno Gonçalves Costa
Endereço: Rua Luiz Malheiros, 50 - Bodocongó
Cidade: Campina Grande/PB
Cep: 58.430.750
CPF.: 029.905.964-29
Cargo/Função: Diretor
Naturalidade: Brasileiro
Estado Civil: Casado
Cidade: Campina Grande
Reg. Geral: 2.314.170 SSP/PB

Campina Grande/PB, 20 de Março de 2019

Zêlo Locação de Mão de Obra Eireli

[Assinatura manuscrita]

Zêlo Locação de Mão de Obra Eireli

CNPJ: 10.339.944/0001-41

QUADRO RESUMO				
Categoria Profissional		Preço Mensal Unitário	Quantidade	Valor Mensal Total do serviço
(A)		(B)	(E)	(F) = (D x E)
001	Motorista "B"	R\$ 3.703,43	6	R\$ 22.220,58
002	Motorista Intermunicipal	R\$ 4.280,62	12	R\$ 51.367,44
003	Motorista Interestadual	R\$ 5.033,40	20	R\$ 100.668,00
004	Interior Intermunicipal	R\$ 4.229,28	11	R\$ 46.522,08
005	Interior Interestadual	R\$ 5.004,29	11	R\$ 55.047,19
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I + II+III)			60	R\$ 275.825,29
ANUAL SEM DIÁRIAS				R\$ 3.309.903,48
ANUAL+ DIÁRIAS				R\$ 3.584.903,48

Zêlo Locação de Mão de Obra Eireli

Helaine Viana da S. Nte.



ZÊLO LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA EIRELI

R. Joaquim Gonçalves Ledo, 75 - Centenário - Campina Grande-PB
CEP 58428-195 - Fones 83. 3341.1068 | 3322.2146
zelopb@gmail.com | CNPJ 10.339.944/0001-41



UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO
SETOR DE CONTRATOS

ANEXO VII - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
PROCESSO Nº:	23074.073052/2018-74		
LICITAÇÃO:	001/2019		
CONTRATO:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS REFERENTES AO PREGÃO ELETRÔNICO			
A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	15/03/2019	
B	MUNICÍPIOS/UF	JOAO PESSOA/PB	
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	PB000405/2018	
D	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
MOTORISTA - "B"		HOMEM/MÊS	6
INFORMAÇÕES ADICIONAIS A RESPEITO DOS CUSTOS DA MÃO DE OBRA			
A	TIPO DE SERVIÇO	CONTINUADO	
B	SALÁRIO NORMATIVO	R\$	1.800,00
C	CATEGORIA PROFISSIONAL	MOTORISTA - "B"	
D	DATA BASE DA CATEGORIA	01/01/2018	
MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	SALÁRIO BASE	R\$ 1.800,00	Clausula Terceira da CCT nº PB000405/2018.
B	ADICIONAL DE RISCO DE VIDA	R\$ -	-
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	R\$ -	-
D	ADICIONAL NOTURNO	R\$ -	-
E	HORA NOTURNA ADICIONAL	R\$ -	-
F	FERIADO EM DOBRO SUMULA 444 DO TST	R\$ -	-
G	INTERVALO INTRA JORNADA	R\$ -	-
H	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO - DSR	R\$ -	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.800,00	-
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	TRANSPORTE ((22 dias x (R\$ 3,95 x 2 passagens)) - (Salário Base x 6%)= R\$ 48,20	R\$ 65,80	Lei nº 7.418/85, art. 4º, parágrafo único.
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO (Fica convencionada o direito de todos os trabalhadores contemplados por esta convenção coletiva, EXCETO os do GRUPO X e os ajudantes de rota do Grupo V, o direito ao recebimento de VALE ALIMENTAÇÃO...)		CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO (Fica convencionada o direito de todos os trabalhadores contemplados por esta convenção coletiva, EXCETO os do GRUPO X e os ajudantes de rota do Grupo V, o direito ao recebimento de VALE ALIMENTAÇÃO...)
C	ASSISTÊNCIA MÉDICA FAMILIAR		-
D	AUXÍLIO CRECHE	R\$ -	-
E	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL	R\$ 2,21	-
F	CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL	R\$ -	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 68,01	
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	UNIFORMES	R\$ 19,32	-
B	MATERIAIS	R\$ -	-
C	EQUIPAMENTOS	R\$ -	-
D	OUTROS(ESPECIFICAR)	R\$ -	-
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		R\$ 19,32	
3.A	Valor mensal por empregado.		

Assinatura



UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO
SETOR DE CONTRATOS

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
SUB-MÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
A	INSS	20,00%	R\$ 360,00	Lei nº 8.212/91, art. 22, I.
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 27,00	Lei nº 8.036/90, art.30º.
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 18,00	Art.4 do Decreto Lei nº 8.621/1946.
D	INCRA	0,20%	R\$ 3,60	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 45,00	Art. 15 da Lei nº 9.424/1996
F	FGTS	8,00%	R\$ 144,00	Lei nº 8.030/90, art. 15; CF/88, art. 7º, III.
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO	2,31%	R\$ 41,58	Lei nº 8.212/91, art.22,II; Decreto nº 3.048/99, anexo V; Decreto nº 6.957/09.
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,80	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
TOTAL DE ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS		36,11%	R\$ 649,98	
SUB-MÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS				
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	13º SALÁRIO (1/12) x 100 = 8,33%	8,33%	R\$ 149,99	CF/88, art. 7º, VIII.
B	ADICIONAL DE FÉRIAS [(1/3)/12] X 100 = 2,78%	2,78%	R\$ 50,04	CF/88, art. 7º, XVII.
SUBTOTAL		11,11%	R\$ 200,03	
C	INCIDÊNCIA DO SUB-MÓDULO 4.1 SOBRE 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (0,368 x 0,1111) x 100 = 4,09%	4,01%	R\$ 72,23	
TOTAL		15,13%	R\$ 272,26	
SUB-MÓDULO 4.3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO [(20,19%) x (1/12)] x 100 = 1,68%	1,68%	R\$ 30,24	CF/88, art. 7º XXI; CLT, art. 487, § 1º.
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO (8% x 1,68%) x 100 = 0,13%	0,13%	R\$ 2,41	Súmula nº 305 do TST.
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO [(1,68%) x (40% + 10%) x 8,00%] x 100 = 0,07%	0,07%	R\$ 1,26	Lei 8.036 de 1990, art. 18, § 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO [(20,19%) x (7/30)/12] x 100 = 0,39%	0,39%	R\$ 7,02	CF/88, art. 7º XXI; CLT, art. 488, parágrafo único.
E	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO (0,0039 x 0,3680) x 100 = 0,14%	0,14%	R\$ 2,53	
F	MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO [(0,39%) x (40% + 10%) x 8,00%] x 100 = 0,02%	0,02%	R\$ 0,36	Lei 8.036 de 1990, art. 18, § 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
TOTAL		2,43%	R\$ 43,82	
G	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE PROVISÃO PARA RESCISÃO (0,0243 x 0,3680) x 100 = 0,89%	0,88%	R\$ 15,79	18, § 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
TOTAL		3,31%	R\$ 59,61	
4.3. A	Percentual de empregados dispensados sem justa causa de 20,19%.			
4.3. C	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa.			
4.3. D	Números de folga no mês a título de aviso prévio trabalhado de 7 dias, considerando um percentual de empregados dispensados sem justa causa de 20,19%.			
4.3. F	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa.			





UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA

PREFEITURA UNIVERSITÁRIA

DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO

SETOR DE CONTRATOS

SUB-MÓDULO 4.4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				FUNDAMENTO
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
A	FÉRIAS (Conforme IN 05/2017 - para compor a Conta vinculada)	9,32%	R\$ 167,76	CF /88, art. 7º, XVII.
B	LICENÇA PATERNIDADE $\{[(20/30)/12] \times 1,50\} \times 100 = 0,08\%$	0,08%	R\$ 1,44	CF /88, art. 10º, § 1, do ADCT;
C	AUSÊNCIAS LEGAIS $\{(8/30)/12\} \times 100 = 2,22\%$	2,22%	R\$ 39,96	CLT, art. 473
D	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO $\{[(15/30)/12] \times 0,86\} \times 100 = 0,04\%$	0,04%	R\$ 0,72	Lei 8.213/91, arts. 19 a 23.
E	AFASTAMENTO MATERNIDADE $\{(6/12) \times 36,80\% \times 62,20\% \times 81,20\% \times [(1,86/31)/12]\} \times 100 = 0,05\%$	0,05%	R\$ 0,90	CF/1998, art. 7º, inciso XVIII.
SUBTOTAL		11,71%	R\$ 210,78	
F	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO $(0,1072 \times 0,3680) \times 100 = 3,94\%$	4,23%	R\$ 76,11	
TOTAL		15,94%	R\$ 286,89	
4.4.B	Número de licença paternidade de 20 dias, com percentual de 1,50% de empregados que gozam da licença paternidade em um ano.			
4.4.C	Número de 8 dias de ausências não consideradas como falta do empregado.			
4.4.D	Número máximo por ano de afastamento do trabalho por acidente de trabalho custeados pelo empregador de 15 dias, considerando uma taxa média de empregados que se acidentam no trabalho de 0,86% durante o ano.			
4.4.E	Corresponde ao número máximo de meses de licença-maternidade no ano de 6 meses, GPS, FGTS e outras contribuições de 36,80%, taxa de mulheres com emprego formal de 62,20% e uma taxa de mulheres férteis com idade a partir de 20 anos de 81,20%, fecundidade média de 1,86/ filhos e uma período médio de idade fértil ajustado entre 20 e 45 anos de 31 anos.			
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4				FUNDAMENTO
ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	36,11%	R\$ 649,98	-
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	15,13%	R\$ 272,26	-
4.3	CUSTO DE RESCISÃO	3,31%	R\$ 59,61	-
4.4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	15,94%	R\$ 286,89	-
TOTAL		69,98%	R\$ 1.268,74	
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				FUNDAMENTO
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
A	CUSTOS INDIRETO	4,00%	R\$ 126,24	
B	TRIBUTOS (LUCRO PRESUMIDO)	8,65%	R\$ 320,35	
B1	TRIBUTOS FEDERAIS (PIS)	0,65%	R\$ 24,07	
B2	TRIBUTOS FEDERAIS (COFINS)	3,00%	R\$ 111,10	
B3	TRIBUTOS MUNICIPAIS (ISS)	5,00%	R\$ 185,17	
C	LUCRO	3,07%	R\$ 100,77	
TOTAL		15,72%	R\$ 547,36	
5.A	Custo = Despesas operacionais e Lucro são valores próprios da licitante.			
5.B	A empresa é do regime de tributação com base no lucro presumido.			
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				FUNDAMENTO
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS		VALOR (R\$)		
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.800,00		
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 68,01		
C	MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (UNIFORMES, MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E OUTROS)	R\$ 19,32		
D	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$ 1.268,74		
SUBTOTAL (A+B+C+D)		R\$ 3.156,07		
E	MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 547,36		
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.703,43		

T0 =	8,65%
P0 =	3.383,08
P1 = R\$	3.703,43
Tributos = R\$	320,35

Zêlo Locação de Mão de Obra Eireli

Antônio Carlos de S. Silva



UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO
SETOR DE CONTRATOS

ANEXO VII - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
PROCESSO Nº:	23074.073052/2018-74	
LICITAÇÃO:	001/2019	
CONTRATO:		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS REFERENTES AO PREGÃO ELETRÔNICO		
A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	15/03/2019
B	MUNICÍPIOS/UF	JOAO PESSOA/PB
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	PB000405/2018
D	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
MOTORISTA INTERMUNICIPAL		12
INFORMAÇÕES ADICIONAIS A RESPEITO DOS CUSTOS DA MÃO DE OBRA		
A	TIPO DE SERVIÇO	CONTINUADO
B	SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.120,00
C	CATEGORIA PROFISSIONAL	MOTORISTA - "B", "C", "D" e "E"
D	DATA BASE DA CATEGORIA	01/01/2018
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		FUNDAMENTO
A	SALÁRIO BASE	R\$ 2.120,00
B	ADICIONAL DE RISCO DE VIDA	R\$ -
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	R\$ -
D	ADICIONAL NOTURNO	R\$ -
E	HORA NOTURNA ADICIONAL	R\$ -
F	FERIADO EM DOBRO SUMULA 444 DO TST	R\$ -
G	INTERVALO INTRA JORNADA	R\$ -
H	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO - DSR	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.120,00
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		FUNDAMENTO
A	TRANSPORTE ((22 dias x (R\$ 3,95 x 2 passagens)) - (Salário Base x 6%)= R\$ 29,00	R\$ 46,60
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO (Fica convencionada o direito de todos os trabalhadores contemplados por esta convenção coletiva, EXCETO os do GRUPO X e os ajudantes de rota do Grupo V, o direito ao recebimento de VALE ALIMENTAÇÃO...)	CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO (Fica convencionada o direito de todos os trabalhadores contemplados por esta convenção coletiva, EXCETO os do GRUPO X e os ajudantes de rota do Grupo V, o direito ao recebimento de VALE ALIMENTAÇÃO...)
C	ASSISTÊNCIA MÉDICA FAMILIAR	R\$ -
D	AUXÍLIO CRECHE	R\$ -
E	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL	R\$ -
F	CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL	R\$ -
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 46,60
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS		FUNDAMENTO
A	UNIFORMES	R\$ 19,32
B	MATERIAIS	R\$ -
C	EQUIPAMENTOS	R\$ -
D	OUTROS(ESPECIFICAR)	R\$ -
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		R\$ 19,32

Plote.



UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO
SETOR DE CONTRATOS

3.A	Valor mensal por empregado.			
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
SUB-MÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
A	INSS	20,00%	R\$ 424,00	Lei nº 8.212/91, art. 22, I.
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 31,80	Lei nº 8.036/90, art. 30º.
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 21,20	Art. 4 do Decreto Lei nº 8.621/1946.
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,24	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 53,00	Art. 15 da Lei nº 9.424/1996
F	FGTS	8,00%	R\$ 169,60	Lei nº 8.030/90, art. 15; CF/88, art. 7º, III.
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO	2,31%	R\$ 48,97	Decreto nº 3.048/99, anexo V; Decreto nº
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,72	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
TOTAL DE ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS		36,11%	R\$ 765,53	
SUB-MÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS				
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	13º SALÁRIO (1/12) x 100 = 8,33%	8,33%	R\$ 176,65	CF/88, art. 7º, VIII.
B	ADICIONAL DE FÉRIAS [(1/3)/12] X 100 = 2,78%	2,78%	R\$ 58,93	CF/88, art. 7º, XVII.
SUBTOTAL		11,11%	R\$ 235,58	
C	INCIDÊNCIA DO SUB-MÓDULO 4.1 SOBRE 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (0,368 x 0,1111) x 100 = 4,09%	4,01%	R\$ 85,07	
TOTAL		15,13%	R\$ 320,65	
SUB-MÓDULO 4.3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO [(20,19%) x (1/12)] x 100 = 1,68%	1,68%	R\$ 35,61	CF/88, art. 7º XXI; CLT, art. 487, § 1º.
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO (8% x 1,68%) x 100 = 0,13%	0,13%	R\$ 2,84	Súmula nº 305 do TST.
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO [(1,68%) x (40% + 10%) x 8,00%] x 100 = 0,07%	0,07%	R\$ 1,48	Lei 8.036 de 1990, art. 18, § 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO [(20,19%) x (7/30)/12] x 100 = 0,39%	0,39%	R\$ 8,26	CF/88, art. 7º XXI; CLT, art. 488, parágrafo único.
E	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO (0,0039 x 0,3680) x 100 = 0,14%	0,14%	R\$ 2,98	
F	MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO [(0,39%) x (40% + 10%) x 8,00%] x 100 = 0,02%	0,02%	R\$ 0,42	Lei 8.036 de 1990, art. 18, § 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
TOTAL		2,43%	R\$ 51,59	
G	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE PROVISÃO PARA RESCISÃO (0,0243 x 0,3680) x 100 = 0,89%	0,88%	R\$ 18,60	18, § 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
TOTAL		3,31%	R\$ 70,19	
4.3. A	Percentual de empregados dispensados sem justa causa de 20,19%			
4.3. C	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa.			
4.3. D	Números de folga no mês a título de aviso prévio trabalhado de 7 dias, considerando um percentual de empregados dispensados sem justa causa de 20,19%.			
4.3. F	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa.			

Handwritten signature



UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO
SETOR DE CONTRATOS

SUB-MÓDULO 4.4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				FUNDAMENTO
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
A	FÉRIAS (Conforme IN 05/2017 - para compor a Conta vinculada)	9,32%	R\$ 197,58	CF/88, art. 7º, XVII.
B	LICENÇA PATERNIDADE $\{[(20/30)/12] \times 1,50\% \times 100 = 0,08\%$	0,08%	R\$ 1,69	CF/88, art. 10º, § 1, do ADCT;
C	AUSÊNCIAS LEGAIS $[(8/30)/12] \times 100 = 2,22\%$	2,22%	R\$ 47,06	CLT, art. 473
D	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO $\{[(15/30)/12] \times 0,86\% \times 100 = 0,04\%$	0,04%	R\$ 0,84	Lei 8.213/91, arts. 19 a 23.
E	AFASTAMENTO MATERNIDADE $\{(6/12) \times 36,80\% \times 62,20\% \times 81,20\% \times [(1,86/31)/12]\} \times 100 = 0,05\%$	0,05%	R\$ 1,06	CF/1998, art. 7º, inciso XVIII.
SUBTOTAL		11,71%	R\$ 248,23	
F	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO $(0,1072 \times 0,3680) \times 100 = 3,94\%$	4,23%	R\$ 89,64	
TOTAL		15,94%	R\$ 337,87	
4.4.B	Número de licença paternidade de 20 dias, com percentual de 1,50% de empregados que gozam da licença paternidade em um ano.			
4.4.C	Número de 8 dias de ausências não consideradas como falta do empregado.			
4.4.D	Número máximo por ano de afastamento do trabalho por acidente de trabalho custeados pelo empregador de 15 dias, considerando uma taxa média de empregados que se acidentam no trabalho de 0,86% durante o ano.			
4.4.E	Corresponde ao número máximo de meses de licença-maternidade no ano de 6 meses, GPS, FGTS e outras contribuições de 36,80%, taxa de mulheres com emprego formal de 62,20% e uma taxa de mulheres férteis com idade a partir de 20 anos de 81,20%, fecundidade média de 1,86/ filhos e uma período médio de idade fértil ajustado entre 20 e 45 anos de 31 anos.			
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4				FUNDAMENTO
ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	36,11%	R\$ 765,53	-
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	15,13%	R\$ 320,65	-
4.3	CUSTO DE RESCISÃO	3,31%	R\$ 70,19	-
4.4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	15,94%	R\$ 337,87	-
TOTAL		69,98%	R\$ 1.494,24	
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				FUNDAMENTO
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
A	CUSTOS INDIRETO	3,16%	R\$ 116,29	
B	TRIBUTOS (LUCRO PRESUMIDO)	8,65%	R\$ 370,27	
B1	TRIBUTOS FEDERAIS (PIS)	0,65%	R\$ 27,82	
B2	TRIBUTOS FEDERAIS (COFINS)	3,00%	R\$ 128,42	
B3	TRIBUTOS MUNICIPAIS (ISS)	5,00%	R\$ 214,03	
C	LUCRO	3,00%	R\$ 113,89	
TOTAL		14,81%	R\$ 600,46	
5.A	Custo = Despesas operacionais e Lucro são valores próprios da licitante.			
5.B	A empresa é do regime de tributação com base no lucro presumido.			
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				FUNDAMENTO
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS		VALOR (R\$)		
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.120,00		
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	R\$ 46,60		
C	MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (UNIFORMES, MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E OUTROS)	R\$ 19,32		
D	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$ 1.494,24		
SUBTOTAL (A+B+C+D)		R\$ 3.680,16		
E	MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 600,46		
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.280,62		

T0 =	8,65%
P0 =	3.910,35
P1 = R\$	4.280,62
Tributos = R\$	370,27

Zêlo Locação de Mão de Obra Eireli

Flávia Lima dos S. Almeida



UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO
SETOR DE CONTRATOS

ANEXO VII - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
PROCESSO Nº:	23074.073052/2018-74
LICITAÇÃO:	001/2019
CONTRATO:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS REFERENTES AO PREGÃO ELETRÔNICO		
A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	15/03/2019
B	MUNICÍPIOS/UF	JOAO PESSOA/PB
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	PB000405/2018
D	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
MOTORISTA INTERESTADUAL	HOMEM/MÊS	20

INFORMAÇÕES ADICIONAIS A RESPEITO DOS CUSTOS DA MÃO DE OBRA		
A	TIPO DE SERVIÇO	CONTINUADO
B	SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.533,00
C	CATEGORIA PROFISSIONAL	MOTORISTA - "B"; "C"; "D" e "E"
D	DATA BASE DA CATEGORIA	01/01/2018

MÓDULO 1- COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	SALÁRIO BASE	R\$ 2.533,00	Clausula Terceira da CCT nº PB000405/2018.
B	ADICIONAL DE RISCO DE VIDA	R\$ -	-
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	R\$ -	-
D	ADICIONAL NOTURNO	R\$ -	-
E	HORA NOTURNA ADICIONAL	R\$ -	-
F	FERIADO EM DOBRO SUMULA 444 DO TST	R\$ -	-
G	INTERVALO INTRA JORNADA	R\$ -	-
H	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO - DSR	R\$ -	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.533,00	-

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	TRANSPORTE ((22 dias x (R\$ 3,95 x 2 passagens)) - (Salário Base x 6%)= R\$ 4,22	R\$ 21,82	Lei nº 7.418/85, art. 4º, parágrafo único.
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO (Fica convencionada o direito de todos os trabalhadores contemplados por esta convenção coletiva, EXCETO os do GRUPO X e os ajudantes de rota do Grupo V, o direito ao recebimento de VALE ALIMENTAÇÃO...)		CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO (Fica convencionada o direito de todos os trabalhadores contemplados por esta convenção coletiva, EXCETO os do GRUPO X e os ajudantes de rota do Grupo V, o direito ao recebimento de VALE ALIMENTAÇÃO...)
C	ASSISTÊNCIA MÉDICA FAMILIAR		-
D	AUXÍLIO CRECHE	R\$ -	-
E	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL		-
F	CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL	R\$ -	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 21,82	

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	UNIFORMES	R\$ 19,32	-
B	MATERIAIS	R\$ -	-
C	EQUIPAMENTOS	R\$ -	-
D	OUTROS(ESPECIFICAR)	R\$ -	-
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		R\$ 19,32	

3 A	Valor mensal por empregado.			
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
SUB-MÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
A	INSS	20,00%	R\$ 506,60	Lei nº 8.212/91, art. 22, I.
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 37,99	Lei nº 8.036/90, art.30º.
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 25,33	Art.4 do Decreto Lei nº
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,06	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 63,32	Art. 15 da Lei nº 9.424/1996
F	FGTS	8,00%	R\$ 202,64	Lei nº 8.030/90, art. 15; CF/88, art. 7º, III.
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO	2,31%	R\$ 58,51	Decreto nº 3.048/99, anexo V; Decreto nº
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,19	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
TOTAL DE ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS		36,11%	R\$ 914,64	
SUB-MÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS				
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	13º SALÁRIO (1/12) x 100 = 8,33%	8,33%	R\$ 211,07	CF/88, art. 7º, VIII.
B	ADICIONAL DE FÉRIAS [(1/3)/12] X 100 = 2,78%	2,78%	R\$ 70,41	CF/88, art. 7º, XVII.
SUBTOTAL		11,11%	R\$ 281,48	
C	INCIDÊNCIA DO SUB-MÓDULO 4.1 SOBRE 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (0,368 x 0,1111) x 100 = 4,09%	4,01%	R\$ 101,64	
TOTAL		15,13%	R\$ 383,12	
SUB-MÓDULO 4.3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO [(20,19%) x (1/12)] x 100 = 1,68%	1,68%	R\$ 42,55	CF/88, art. 7º XXI; CLT, art. 487, § 1º.
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO (8% x 1,68%) x 100 = 0,13%	0,13%	R\$ 3,40	Súmula nº 305 do TST.
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO [(1,68%) x (40% + 10%) x 8,00%] x100 = 0,07%	0,07%	R\$ 1,77	Lei 8.036 de 1990, art. 18, § 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO [(20,19%) x (7/30)/12] x100 = 0,39%	0,39%	R\$ 9,87	CF/88, art. 7º XXI; CLT, art. 488, parágrafo único.
E	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO (0,0039 x 0,3680) x 100 = 0,14%	0,14%	R\$ 3,56	
F	MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO [(0,39%) x (40% + 10%) x 8,00%] x100 = 0,02%	0,02%	R\$ 0,50	Lei 8.036 de 1990, art. 18, § 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
TOTAL		2,43%	R\$ 61,65	
G	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE PROVISÃO PARA RESCISÃO (0,0243 x 0,3680) x 100 = 0,89%	0,88%	R\$ 22,22	§ 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
TOTAL		3,31%	R\$ 83,87	
4.3. A	Percentual de empregados dispensados sem justa causa de 20,19%.			
4.3.C	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa.			
4.3.D	Números de folga no mês a título de aviso prévio trabalhado de 7 dias, considerando um percentual de empregados dispensados sem justa causa de 20,19%.			
4.3.F	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa.			

Handwritten signature

SUB-MÓDULO 4.4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				FUNDAMENTO
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
A	FÉRIAS (Conforme IN 05/2017 - para compor a Conta vinculada)	9,32%	R\$ 236,07	CF /88, art. 7º, XVII.
B	LICENÇA PATERNIDADE $\{[(20/30)/12] \times 1,50\} \times 100 = 0,08\%$	0,08%	R\$ 2,02	CF /88, art. 10º, § 1, do ADCT;
C	AUSÊNCIAS LEGAIS $[(8/30)/12] \times 100 = 2,22\%$	2,22%	R\$ 56,23	CLT, art. 473
D	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO $\{[(15/30)/12] \times 0,86\} \times 100 = 0,04\%$	0,04%	R\$ 1,01	Lei 8.213/91, arts. 19 a 23.
E	AFASTAMENTO MATERNIDADE $\{[(6/12) \times 36,80\% \times 62,20\% \times 81,20\% \times [(1,86/31)/12]] \times 100 = 0,05\%$	0,05%	R\$ 1,26	CF/1998, art. 7º, inciso XVIII.
SUBTOTAL		11,71%	R\$ 296,59	
F	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO $(0,1072 \times 0,3680) \times 100 = 3,94\%$	4,23%	R\$ 107,10	
TOTAL		15,94%	R\$ 403,69	

4.4.B	Número de licença paternidade de 20 dias, com percentual de 1,50% de empregados que gozam da licença paternidade em um ano.			
4.4.C	Número de 8 dias de ausências não consideradas como falta do empregado.			
4.4.D	Número máximo por ano de afastamento do trabalho por acidente de trabalho custeados pelo empregador de 15 dias, considerando uma taxa média de empregados que se acidentam no trabalho de 0,86% durante o ano.			
4.4.E	Corresponde ao número máximo de meses de licença-maternidade no ano de 6 meses, GPS, FGTS e outras contribuições de 36,80%, taxa de mulheres com emprego formal de 62,20% e uma taxa de mulheres férteis com idade a partir de 20 anos de 81,20%, fecundidade média de 1,86/ filhos e uma período médio de idade fértil ajustado entre 20 e 45 anos de 31 anos.			

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4				FUNDAMENTO
ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	36,11%	R\$ 914,64	-
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	15,13%	R\$ 383,12	-
4.3	CUSTO DE RESCISÃO	3,31%	R\$ 83,87	-
4.4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	15,94%	R\$ 403,69	-
TOTAL		69,98%	R\$ 1.785,32	

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				FUNDAMENTO
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
A	CUSTOS INDIRETO	3,00%	R\$ 130,78	
B	TRIBUTOS (LUCRO PRESUMIDO)	8,65%	R\$ 435,39	
B1	TRIBUTOS FEDERAIS (PIS)	0,65%	R\$ 32,72	
B2	TRIBUTOS FEDERAIS (COFINS)	3,00%	R\$ 151,00	
B3	TRIBUTOS MUNICIPAIS (ISS)	5,00%	R\$ 251,67	
C	LUCRO	2,40%	R\$ 107,77	
TOTAL		14,05%	R\$ 673,94	

5.A	Custo = Despesas operacionais e Lucro são valores próprios da licitante.			
5.B	A empresa é do regime de tributação com base no lucro presumido.			

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			FUNDAMENTO
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS		VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.533,00	
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 21,82	
C	MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (UNIFORMES, MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E OUTROS)	R\$ 19,32	
D	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$ 1.785,32	
SUBTOTAL (A+B+C+D)		R\$ 4.359,46	
E	MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 673,94	
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 5.033,40	

T0 =	8,65%
P0 =	4.598,01
P1 =	R\$ 5.033,40
Tributos =	R\$ 435,39

Zêlo Locação de Mão de Obra Eireli

Flávia Lourenço da S. Silva



UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO
SETOR DE CONTRATOS

ANEXO VII - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
PROCESSO Nº:	23074.073052/2018-74
LICITAÇÃO:	001/2019
CONTRATO:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS REFERENTES AO PREGÃO ELETRÔNICO			
A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	15/03/2019	
B	MUNICÍPIOS/UF	INTERIORES	
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	PB000405/2018	
D	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
MOTORISTA INTERMUNICIPAL	HOMEM/MÊS	11

INFORMAÇÕES ADICIONAIS A RESPEITO DOS CUSTOS DA MÃO DE OBRA		
A	TIPO DE SERVIÇO	CONTINUADO
B	SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.120,00
C	CATEGORIA PROFISSIONAL	MOTORISTA - "B"; "C"; "D" e "E"
D	DATA BASE DA CATEGORIA	01/01/2018

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	SALÁRIO BASE	R\$ 2.120,00	Clausula Terceira da CCT nº PB000405/2018.
B	ADICIONAL DE RISCO DE VIDA	R\$ -	-
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	R\$ -	-
D	ADICIONAL NOTURNO	R\$ -	-
E	HORA NOTURNA ADICIONAL	R\$ -	-
F	FERIADO EM DOBRO SUMULA 444 DO TST	R\$ -	-
G	INTERVALO INTRA JORNADA	R\$ -	-
H	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO - DSR	R\$ -	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.120,00	-

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	TRANSPORTE		
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO (Fica convencionada o direito de todos os trabalhadores contemplados por esta convenção coletiva, EXCETO os do GRUPO X e os ajudantes de rota do Grupo V, o direito ao recebimento de VALE ALIMENTAÇÃO...)		CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO (Fica convencionada o direito de todos os trabalhadores contemplados por esta convenção coletiva, EXCETO os do GRUPO X e os ajudantes de rota do Grupo V, o direito ao recebimento de VALE ALIMENTAÇÃO...)
C	ASSISTÊNCIA MÉDICA FAMILIAR		-
D	AUXÍLIO CRECHE	R\$ -	-
E	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL		-
F	CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL	R\$ -	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ -	-

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	UNIFORMES	R\$ 19,32	-
B	MATERIAIS	R\$ -	-
C	EQUIPAMENTOS	R\$ -	-
D	OUTROS(ESPECIFICAR)	R\$ -	-
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		R\$ 19,32	-

Assinatura

3.A	Valor mensal por empregado.			
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
SUB-MÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
A	INSS	20,00%	R\$ 424,00	Lei nº 8.212/91, art. 22, I.
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 31,80	Lei nº 8.036/90, art.30º.
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 21,20	Art.4 do Decreto Lei nº
D	INCRA	0,20%	R\$ 4,24	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 53,00	Art. 15 da Lei nº 9.424/1996
F	FGTS	8,00%	R\$ 169,60	Lei nº 8.030/90, art. 15; CF/88, art. 7º, III.
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO	2,31%	R\$ 48,97	Lei nº 8.212/91, art.22,II; Decreto nº 3.048/99,
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,72	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
TOTAL DE ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS		36,11%	R\$ 765,53	
SUB-MÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS				
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	13º SALÁRIO (1/12) x 100 = 8,33%	8,33%	R\$ 176,65	CF/88, art. 7º, VIII.
B	ADICIONAL DE FÉRIAS [(1/3)/12] X 100=2,78%	2,78%	R\$ 58,93	CF/88, art. 7º, XVII.
SUBTOTAL		11,11%	R\$ 235,58	
C	INCIDÊNCIA DO SUB-MÓDULO 4.1 SOBRE 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS (0,368 x 0,111) x 100 = 4,09%	4,01%	R\$ 85,07	-
TOTAL		15,13%	R\$ 320,65	
SUB-MÓDULO 4.3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO [(20,19%) x (1/12)] x 100 =1,68%	1,68%	R\$ 35,61	CF/88, art. 7º XXI; CLT, art. 487, § 1º.
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO (8% x 1,68%) x 100 = 0,13%	0,13%	R\$ 2,84	Súmula nº 305 do TST.
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO [(1,68%) x (40% + 10%) x 8,00%] x100 = 0,07%	0,07%	R\$ 1,48	Lei 8.036 de 1990, art. 18, § 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO [(20,19%) x (7/30)/12] x100 = 0,39%	0,39%	R\$ 8,26	CF/88, art. 7º XXI; CLT, art. 488, parágrafo único.
E	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO (0,0039	0,14%	R\$ 2,98	-
F	MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO [(0,39%) x (40% + 10%) x 8,00%] x100 = 0,02%	0,02%	R\$ 0,42	Lei 8.036 de 1990, art. 18, § 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
TOTAL		2,43%	R\$ 51,59	
G	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE PROVISÃO PARA RESCISÃO (0,0243 x 0,3680) x 100 = 0,89%	0,88%	R\$ 18,60	§ 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
TOTAL		3,31%	R\$ 70,19	
4.3. A	Percentual de empregados dispensados sem justa causa de 20,19%.			
4.3.C	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa.			
4.3.D	Números de folga no mês a título de aviso prévio trabalhado de 7 dias, considerando um percentual de empregados dispensados sem justa causa de 20,19%.			
4.3.F	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa.			

Handwritten signature

SUB-MÓDULO 4.4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				FUNDAMENTO
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
A	FÉRIAS (Conforme IN 05/2017 - para compor a Conta vinculada)	9,32%	R\$ 197,58	CF /88, art. 7º, XVII.
B	LICENÇA PATERNIDADE $\{[(20/30)/12] \times 1,50\% \} \times 100 = 0,08\%$	0,08%	R\$ 1,69	CF /88, art. 10º, § 1, do ADCT;
C	AUSÊNCIAS LEGAIS $[(8/30)/12] \times 100 = 2,22\%$	2,22%	R\$ 47,06	CLT, art. 473
D.	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO $\{[(15/30)/12] \times 0,86\% \} \times 100 = 0,04\%$	0,04%	R\$ 0,84	Lei 8.213/91, arts. 19 a 23.
E.	AFASTAMENTO MATERNIDADE $\{(6/12) \times 36,80\% \times 62,20\% \times 81,20\% \times [(1,86/31)/12]\} \times 100 = 0,05\%$	0,05%	R\$ 1,06	CF/1998, art. 7º, inciso XVIII.
SUBTOTAL		11,71%	R\$ 248,23	
F	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO $(0,1072 \times 0,3680) \times 100 = 3,94\%$	4,23%	R\$ 89,64	
TOTAL		15,94%	R\$ 337,87	-
4.4.B	Número de licença paternidade de 20 dias, com percentual de 1,50% de empregados que gozam da licença paternidade em um ano.			
4.4.C	Número de 8 dias de ausências não consideradas como falta do empregado.			
4.4.D	Número máximo por ano de afastamento do trabalho por acidente de trabalho custeados pelo empregador de 15 dias, considerando uma taxa média de empregados que se acidentam no trabalho de 0,86% durante o ano.			
4.4.E	Corresponde ao número máximo de meses de licença-maternidade no ano de 6 meses, GPS, FGTS e outras contribuições de 36,80%, taxa de mulheres com emprego formal de 62,20% e uma taxa de mulheres férteis com idade a partir de 20 anos de 81,20%, fecundidade média de 1,86/ filhos e uma período médio de idade fértil ajustado entre 20 e 45 anos de 31 anos.			
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4				FUNDAMENTO
ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIARIOS E FGTS	36,11%	R\$ 765,53	-
4.2	13 º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	15,13%	R\$ 320,65	-
4.3	CUSTO DE RESCISÃO	3,31%	R\$ 70,19	-
4.4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	15,94%	R\$ 337,87	-
TOTAL		69,98%	R\$ 1.494,24	
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				FUNDAMENTO
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
A	CUSTOS INDIRETO	3,23%	R\$ 117,36	
B	TRIBUTOS (LUCRO PRESUMIDO)	8,65%	R\$ 365,83	
B1	TRIBUTOS FEDERAIS (PIS)	0,65%	R\$ 27,49	
B2	TRIBUTOS FEDERAIS (COFINS)	3,00%	R\$ 126,88	
B3	TRIBUTOS MUNICIPAIS (ISS)	5,00%	R\$ 211,46	
C	LUCRO	3,00%	R\$ 112,53	
TOTAL		14,88%	R\$ 595,72	
5.A	Custo = Despesas operacionais e Lucro são valores próprios da licitante.			
5.B	A empresa é do regime de tributação com base no lucro presumido.			
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				FUNDAMENTO
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.120,00	
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIARIOS		R\$ -	
C	MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (UNIFORMES, MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E OUTROS)		R\$ 19,32	
D	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 1.494,24	
SUBTOTAL (A+B+C+D)			R\$ 3.633,56	
E	MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 595,72	
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 4.229,28	

T0 =	8,65%
P0 =	3.863,45
P1 =	R\$ 4.229,28
Tributos =	R\$ 365,83

Zêlo Locação de Mão de Obra Eireli

Flávia Viana de S. Wte.



UNIVERSIDADE FEDERAL DA PARAÍBA
PREFEITURA UNIVERSITÁRIA
DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO
SETOR DE CONTRATOS

ANEXO VII - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
PROCESSO Nº:	23074.073052/2018-74
LICITAÇÃO:	001/2019
CONTRATO:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS REFERENTES AO PREGÃO ELETRÔNICO			
A	DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	15/03/2019	
B	MUNICÍPIOS/UF	INTERIORES	
C	ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU DISSÍDIO COLETIVO	PB 000405/2018	
D	Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
	MOTORISTA INTERESTADUAL	HOMEM/MÊS	11

INFORMAÇÕES ADICIONAIS A RESPEITO DOS CUSTOS DA MÃO DE OBRA			
A	TIPO DE SERVIÇO	CONTINUADO	
B	SALÁRIO NORMATIVO	R\$ 2.533,00	
C	CATEGORIA PROFISSIONAL	MOTORISTA - "B"; "C"; "D" e "E"	
D	DATA BASE DA CATEGORIA	01/01/2018	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	SALÁRIO BASE	R\$ 2.533,00	Clausula Terceira da CCT nº PB000405/2018.
B	ADICIONAL DE RISCO DE VIDA	R\$ -	-
C	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	R\$ -	-
D	ADICIONAL NOTURNO	R\$ -	-
E	HORA NOTURNA ADICIONAL	R\$ -	-
F	FERIADO EM DOBRO SUMULA 444 DO TST	R\$ -	-
G	INTERVALO INTRA JORNADA	R\$ -	-
H	DESCANSO SEMANAL REMUNERADO - DSR	R\$ -	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.533,00	-

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	TRANSPORTE		
B	AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO (Fica convencionada o direito de todos os trabalhadores contemplados por esta convenção coletiva, EXCETO os do GRUPO X e os ajudantes de rota do Grupo V, o direito ao recebimento de VALE ALIMENTAÇÃO...)		CLÁUSULA DÉCIMA - VALE ALIMENTAÇÃO (Fica convencionada o direito de todos os trabalhadores contemplados por esta convenção coletiva, EXCETO os do GRUPO X e os ajudantes de rota do Grupo V, o direito ao recebimento de VALE ALIMENTAÇÃO...)
C	ASSISTÊNCIA MÉDICA FAMILIAR		-
D	AUXÍLIO CRECHE	R\$ -	-
E	SEGURO DE VIDA, INVALIDEZ E FUNERAL	R\$ -	-
F	CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL	R\$ -	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ -	-

MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
A	UNIFORMES	R\$ 19,32	-
B	MATERIAIS	R\$ -	-
C	EQUIPAMENTOS	R\$ -	-
D	OUTROS(ESPECIFICAR)	R\$ -	-
TOTAL DOS INSUMOS DIVERSOS		R\$ 19,32	-

3.A	Valor mensal por empregado.			
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	FUNDAMENTO
SUB-MÓDULO 4.1 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
A	INSS	20,00%	R\$ 506,60	Lei nº 8.212/91, art. 22, I.
B	SESI OU SESC	1,50%	R\$ 37,99	Lei nº 8.036/90, art.30º.
C	SENAI OU SENAC	1,00%	R\$ 25,33	Art.4 do Decreto Lei nº 8.621/1946.
D	INCRA	0,20%	R\$ 5,06	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
E	SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 63,32	Art. 15 da Lei nº 9.424/1996
F	FGTS	8,00%	R\$ 202,64	Lei nº 8.030/90, art. 15; CF/88, art. 7º, III.
G	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO	2,31%	R\$ 58,51	Decreto nº 3.048/99, anexo V; Decreto nº
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,19	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
TOTAL DE ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS		36,11%	R\$ 914,64	
SUB-MÓDULO 4.2 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS				FUNDAMENTO
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
A	13º SALÁRIO (1/12) x 100 = 8,33%	8,33%	R\$ 211,07	CF/88, art. 7º, VIII.
B	ADICIONAL DE FÉRIAS [(1/3)/12] X 100 = 2,78%	2,78%	R\$ 70,41	CF/88, art. 7º, XVII.
SUBTOTAL		11,11%	R\$ 281,48	
C	INCIDÊNCIA DO SUB-MÓDULO 4.1 SOBRE 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	4,01%	R\$ 101,64	-
TOTAL		15,13%	R\$ 383,12	
SUB-MÓDULO 4.3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				FUNDAMENTO
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO [(20,19%) x (1/12)] x 100 = 1,68%	1,68%	R\$ 42,55	CF/88, art. 7º XXI; CLT, art. 487, § 1º.
B	INCIDÊNCIA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO (8% x 1,68%) x 100 = 0,13%	0,13%	R\$ 3,40	Súmula nº 305 do TST.
C	MULTA DO FGTS SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO [(1,68%) x (40% + 10%) x 8,00%] x100 = 0,07%	0,07%	R\$ 1,77	Lei 8.036 de 1990, art. 18, § 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
D	AVISO PRÉVIO TRABALHADO [(20,19%) x (7/30)/12] x100 = 0,39%	0,39%	R\$ 9,87	CF/88, art. 7º XXI; CLT, art. 488, parágrafo único.
E	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO (0,0039 x 0,3680) x 100 = 0,14%	0,14%	R\$ 3,56	-
F	MULTA DO FGTS DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO [(0,39%) x (40% + 10%) x 8,00%] x100 = 0,02%	0,02%	R\$ 0,50	Lei 8.036 de 1990, art. 18, § 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
TOTAL		2,43%	R\$ 61,65	
G	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE PROVISÃO PARA RESCISÃO (0,0243 x 0,3680) x 100 = 0,89%	0,88%	R\$ 22,22	§ 1º; Lei Compl. 110, de 2001, art. 1º.
TOTAL		3,31%	R\$ 83,87	
4.3. A	Percentual de empregados dispensados sem justa causa de 20,19%.			
4.3.C	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa.			
4.3.D	Números de folga no mês a título de aviso prévio trabalhado de 7 dias, considerando um percentual de empregados dispensados sem justa causa de 20,19%.			
4.3.F	A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa.			

Handwritten signature

SUB-MÓDULO 4.4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				FUNDAMENTO
DISCRIMINAÇÃO		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
A	FÉRIAS (Conforme IN 05/2017 - para compor a Conta vinculada)	9,32%	R\$ 236,07	CF /88, art. 7º, XVII.
B	LICENÇA PATERNIDADE $\{[(20/30)/12] \times 1,50\} \times 100 = 0,08\%$	0,08%	R\$ 2,02	CF /88, art. 10º, § 1, do ADCT;
C	AUSÊNCIAS LEGAIS $[(8/30)/12] \times 100 = 2,22\%$	2,22%	R\$ 56,23	CLT, art. 473
D	AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO $\{[(15/30)/12] \times 0,86\} \times 100 = 0,04\%$	0,04%	R\$ 1,01	Lei 8.213/91, arts. 19 a 23.
E	AFASTAMENTO MATERNIDADE $\{(6/12) \times 36,80\% \times 62,20\% \times 81,20\% \times [(1,86/31)/12]\} \times 100 = 0,05\%$	0,05%	R\$ 1,26	CF/1998, art. 7º, inciso XVIII.
SUBTOTAL		11,71%	R\$ 296,59	
F	INCIDÊNCIA DO SUBMÓDULO 4.1 SOBRE O CUSTO DE REPOSIÇÃO $(0,1072 \times 0,3680) \times 100 = 3,94\%$	4,23%	R\$ 107,10	
TOTAL		15,94%	R\$ 403,69	

4.4.B	Numero de licença paternidade de 20 dias, com percentual de 1,50% de empregados que gozam da licença paternidade em um ano.
4.4.C	Número de 8 dias de ausências não consideradas como falta do empregado.
4.4.D	Número máximo por ano de afastamento do trabalho por acidente de trabalho custeados pelo empregador de 15 dias, considerando uma taxa média de empregados que se acidentam no trabalho de 0,86% durante o ano.
4.4.E	Corresponde ao número máximo de meses de licença-maternidade no ano de 6 meses, GPS, FGTS e outras contribuições de 36,80%, taxa de mulheres com emprego formal de 62,20% e uma taxa de mulheres férteis com idade a partir de 20 anos de 81,20%, fecundidade média de 1,86/ filhos e uma periodo médio de idade fértil ajustado entre 20 e 45 anos de 31 anos.

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4				FUNDAMENTO
ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	36,11%	R\$ 914,64	-
4.2	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	15,13%	R\$ 383,12	-
4.3	CUSTO DE RESCISÃO	3,31%	R\$ 83,87	-
4.4	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	15,94%	R\$ 403,69	-
TOTAL		69,98%	R\$ 1.785,32	

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				FUNDAMENTO
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS		PERCENTUAL	VALOR (R\$)	
A	CUSTOS INDIRETO	3,00%	R\$ 130,13	
B	TRIBUTOS (LUCRO PRESUMIDO)	8,65%	R\$ 432,87	
B1	TRIBUTOS FEDERAIS (PIS)	0,65%	R\$ 32,53	
B2	TRIBUTOS FEDERAIS (COFINS)	3,00%	R\$ 150,13	
B3	TRIBUTOS MUNICIPAIS (ISS)	5,00%	R\$ 250,21	
C	LUCRO	2,32%	R\$ 103,65	
TOTAL		13,97%	R\$ 666,65	

5.A	Custo = Despesas operacionais e Lucro são valores próprios da licitante.
5.B	A empresa é do regime de tributação com base no lucro presumido.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				FUNDAMENTO
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 2.533,00	
B	MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		R\$ -	
C	MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS (UNIFORMES, MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E OUTROS)		R\$ 19,32	
D	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$ 1.785,32	
SUBTOTAL (A+B+C+D)			R\$ 4.337,64	
E	MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 666,65	
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 5.004,29	

T0 =	8,65%
P0 =	4.571,42
P1 =	R\$ 5.004,29
Tributos =	R\$ 432,87

Zêlo Locação de Mão de Obra Eireli

Flaviano Gomes da S. Jr.

